



Louis Riel Teachers' Association

Annual General Assembly / L'Assemblée générale annuelle

Meeting Business Booklet

April 17, 2024 / le 17 avril 2024



Louis Riel Teachers' Association Annual General Assembly Agenda

Wednesday, April 17, 2024

4:30 p.m. - LRATC

1. Call to Order
2. Land Acknowledgement
3. Appointment of Recording Secretary
4. Adoption of Agenda
5. Adoption of Minutes – AGA - April 19, 2023
6. Treasurer's Report
 - a. Audit 2022 - 2023
 - b. Appointment of the Auditor
7. Nominating Committee Report – Marcela Cabezas
 - a. Election of 2024 - 2025 Executive
 - b. Appointment of the Resolutions & Nominations Chair
8. Budget
 - a. Approval of 2024 - 2025 Budget
 - b. Establishing the 2024 - 2025 Fee
9. Committee Reports
 - a. President
 - b. Collective Bargaining
 - c. Professional Development
 - d. Resolutions & Nominations
 - e. Employee Benefits
 - f. Equity & Social Justice
 - g. ÉFM
 - h. Public Relations
 - i. Social
 - j. LRASA
 - k. Indigenous Education
 - l. Workplace Safety and Health
10. New Business
 - a. Constitution, Bylaws, and Policy Manual Review
11. Business Arising
12. Adjournment



LRTA AGA Meeting Minutes / Procès-verbal de la réunion du conseil de la LRTA
Wednesday, April 19, 2023 / le mercredi 19 avril 2023

www.lrta.ca

<p>1. Call to Order</p> <p>Time 4:32p.m. by Marcela Cabezas, President of the Louis Riel Teachers' Association.</p>	<p>1. Appel à l'ordre</p> <p>À 16h32 par Marcela Cabezas, Présidente de la LRTA.</p>
<p>2. Land Acknowledgment</p> <p>The Louis Riel Teachers' Association of the Manitoba Teachers' Society recognizes our history as an organization and as settlers to these lands; the original lands of the Anishinaabe, Ininewak, Anishininwak, and Dakota peoples, and on the homeland of the Métis nation.</p> <p>The LRTA respects the Treaties that were made on these territories. We acknowledge the harms and mistakes of both the past and present and we dedicate ourselves to move forward in partnership with the Indigenous communities in a spirit of reconciliation and collaboration.</p>	<p>2. Reconnaissance des terres</p> <p>La LRTA du Manitoba Teachers' Society reconnaît notre histoire en tant qu'organisation et en tant que colons sur ces terres; les terres d'origine des peuples Anishinaabe, Ininewak, Anishininwak et Dakota, et sur la patrie de la nation Métisse.</p> <p>La LRTA respecte les traités qui ont été conclus sur ces territoires. Nous reconnaissons les méfaits et les erreurs du passé et du présent et nous nous engageons à aller de l'avant en partenariat avec les communautés autochtones dans un esprit de réconciliation et de collaboration.</p>
<p>3. Appointment of Recording Secretary</p> <p>Motion: Taylor & Tyndall (77-23) Carried</p> <p>THAT Gisèle Fontaine Lehman and Stephanie Timmerman be appointed as Recording Secretaries for the April 2023 Annual General Assembly.</p>	<p>3. Nomination de secrétaire de réunion</p> <p>Motion: Taylor & Tyndall (77-23) Adoptée</p> <p>QUE Gisèle Fontaine Lehman et Stephanie Timmerman soient nommées à titre de secrétaire de réunion pour l'Assemblée générale annuelle du mois d'avril 2023.</p>

<p>4. Adoption of the Agenda</p> <p>Motion: Harkness & Melvin (78-23) Carried</p> <p>THAT the agenda be adopted as printed and circulated.</p>	<p>4. Adoption de l'Ordre du jour</p> <p>Motion : Harkness & Melvin (78-23) Adoptée</p> <p>QUE l'Ordre du jour soit adopté tel qu'imprimé et distribué.</p>
<p>5. Adoption of AGA Minutes April 20, 2022</p> <p>Motion: Cross & Srivastava (79-23) Carried</p> <p>THAT the minutes of the April 20, 2022, Annual General Assembly be adopted as printed and circulated.</p>	<p>5. Procès-verbal du 20 avril 2022</p> <p>Motion : Cross & Srivastava (79-23) Adoptée</p> <p>QUE le procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du 20 avril 2022 soit adopté tel qu'imprimé et distribué</p>
<p>6. Treasurer's Report</p> <p>a. Audit 2021 – 2022</p> <p>Motion: Taylor & Porteous (80-23) Carried</p> <p>THAT the 2021 – 2022 Audit of the Louis Riel Teachers' Association be approved.</p> <p>Motion: Taylor & Swain (81-23) Carried</p> <p>THAT Rawluk and Robert Chartered Professional Accountants be appointed auditor for the 2023-2024 Association year.</p>	<p>6. Rapport de la Trésorière</p> <p>a. Vérification 2021 – 2022</p> <p>Motion: Taylor & Porteous (80-23) Adoptée</p> <p>QUE le rapport des vérificateurs 2021 - 2022 pour la Louis Riel Teachers' Association soit approuvé.</p> <p>Motion: Taylor & Swain (81-23) Adoptée</p> <p>QUE Rawluk and Robert Chartered Professional Accountants soit nommé vérificateur de l'Association pour l'année 2023-2024.</p>

7. Nominating Committee Report – Sue Wilton

a. Election of 2023 – 2024 Executive

Sue Wilton explained the procedures for elections.

1) President

Candidate: Jay McGurran

Sue Wilton made three calls for nominations for the position of President. There being no further nominations, nominations were declared closed.

Jay McGurran was acclaimed as President.

2) Vice-president: Collective Bargaining

Candidate: Scott Wood

Sue Wilton made three calls for nominations for the position of Vice-president: Collective Bargaining. There being no further nominations, nominations were declared closed.

Scott Wood was acclaimed Vice-president: Collective Bargaining.

3) Vice-president: Professional Development

Candidate: Jaclyn Porteous

Sue Wilton made three calls for nominations for the position of Vice-president: Professional Development. There being no further nominations, nominations were declared closed.

Jaclyn Porteous was acclaimed as Vice-president: Professional Development.

7. Rapport du Comité des nominations – Sue Wilton

a. Élection de l'Exécutif 2023 – 2024

Sue Wilton a expliqué les procédures des élections.

1) Président

Candidat : Jay McGurran

Sue Wilton a lancé trois appels de candidatures pour le poste de président. Aucune autre candidature n'ayant été présentée, les candidatures ont été déclarées closes.

Jay McGurran a été élu président par acclamation.

2) Vice-président : Négociation collective

Candidat : Scott Wood

Sue Wilton a lancé trois appels de candidatures pour le poste de vice-président : négociation collective. Aucune autre candidature n'ayant été présentée, les candidatures ont été déclarées closes.

Scott Wood a été élu vice-président à la négociation collective par acclamation.

3) Vice-président : Développement professionnel

Candidate : Jaclyn Porteous

Sue Wilton a lancé trois appels de candidatures pour le poste de vice-présidente au développement professionnel. Aucune autre candidature n'ayant été présentée, les candidatures ont été déclarées closes.

Jaclyn Porteous a été élue vice-présidente au développement professionnel par acclamation.

4) Secretary Treasurer

Candidate: Charmaine Rudnicki

Sue Wilton made three calls for nominations for the position of Secretary Treasurer. There being no further nominations, nominations were declared closed.

Charmaine Rudnicki was acclaimed as Secretary Treasurer.

5) Benefits Chair

Candidate: Becky Lauzé

Sue Wilton made three calls for nominations for the position of Benefits Chair. There being no further nominations, nominations were declared closed.

Becky Lauzé was acclaimed as Benefits Chair.

6) Equity and Social Justice Chair

Candidate: Charlene Sacher

Sue Wilton made three calls for nominations for the position of Equity and Social Justice Chair. There being no further nominations, nominations were declared closed.

Charlene Sacher was acclaimed as Equity and Social Justice Chair.

7) Public Relations Chair

Candidate:

Sue Wilton made three calls for nominations for the position of Public Relations Chair.

There being no nominations, nominations were declared closed.

This position will be filled according to LRTA Bylaws & Policies.

4) Secrétaire Trésorier

Candidate : Charmaine Rudnicki

Sue Wilton a lancé trois appels de candidatures pour le poste de secrétaire-trésorière. Aucune autre candidature n'ayant été présentée, les candidatures ont été déclarées closes.

Charmaine Rudnicki est élue secrétaire-trésorière par acclamation.

5) Présidence des avantages sociaux

Candidate : Becky Lauzé

Sue Wilton a lancé trois appels de candidatures pour le poste de présidence des avantages sociaux. Aucune autre candidature n'ayant été présentée, les candidatures ont été déclarées closes.

Becky Lauzé a été élue présidente des avantages sociaux par acclamation.

6) Présidence Équité et justice sociale

Candidate : Charlene Sacher

Sue Wilton a lancé trois appels de candidatures pour le poste de présidence de l'équité et de la justice sociale. Aucune autre candidature n'ayant été présentée, les candidatures ont été déclarées closes.

Charlene Sacher a été élue présidente par acclamation en tant que présidente de l'équité et de la justice sociale.

7) Présidence des relations publiques

Candidat:

Sue Wilton a lancé trois appels de candidatures pour le poste de présidence des relations publiques.

En l'absence de candidatures, les candidatures ont été déclarées closes. Ce poste sera pourvu conformément aux statuts et politiques de la LRTA.

8) Éducatrices et Éducateurs Francophones du Manitoba, Chair Candidate:

Sue Wilton made one call for nominations for the position of ÉFM Chair.

Paulette Sabourin was nominated by Sharad Srivastava and seconded by James Bedford.

Paulette Sabourin accepted the nomination.

Sue Wilton made two more calls for nominations for the position of ÉFM Chair. There being no further nominations, nominations were declared closed.

Paulette Sabourin was acclaimed as Éducatrices et Éducateurs Francophones du Manitoba Chair.

9) Social Chair

Candidate: Laurie Tyndall

Sue Wilton made three calls for nominations for the position of Social Chair. There being no nominations, nominations were declared closed.

Laurie Tyndall was acclaimed as Social Chair.

10) Indigenous Education Chair

Candidate:

Sue Wilton made one call for nominations for the position of Indigenous Education Chair.

Rosemary Bird was nominated by Billie Cross and seconded by Gregory Speiser.

Rosemary Bird accepted the nomination.

Sue Wilton made two more calls for nominations for the position of Indigenous Education Chair. There being no further nominations, nominations were declared closed.

8) Présidence Éducatrices et Éducateurs Francophones du MB Candidat:

Sue Wilton a lancé un appel de candidatures pour le poste de présidence de l'ÉFM.

Paulette Sabourin a été proposée par Sharad Srivastava et appuyée par James Bedford.

Paulette Sabourin a accepté la nomination.

Sue Wilton a lancé deux autres appels de candidatures pour le poste de présidence de l'ÉFM. Aucune autre candidature n'ayant été présentée, les candidatures ont été déclarées closes.

Paulette Sabourin a été élue présidente des Éducatrices et Éducateurs Francophones du Manitoba par acclamation.

9) Présidence sociale

Candidate : Laurie Tyndall

Sue Wilton a lancé trois appels de candidatures pour le poste de présidente sociale. En l'absence de candidatures, les candidatures ont été déclarées closes.

Laurie Tyndall a été élue présidente des affaires sociales par acclamation.

10) Présidence d'éducation autochtone

Candidat:

Sue Wilton a lancé un appel de candidatures pour le poste de présidente de l'éducation autochtone.

Rosemary Bird a été proposée par Billie Cross et appuyée par Gregory Speiser.

Rosemary Bird a accepté la nomination.

Sue Wilton a lancé deux autres appels de candidatures pour le poste de présidence de l'éducation autochtone. Aucune autre

Rosemary Bird was acclaimed as Indigenous Education Chair.

10) Member-at-Large (3)

Candidate: Curtis Lowton

Sue Wilton made one call for nominations for the position of Member-at-Large.

Kim Melvin was nominated by Sharad Srivastava and seconded by Guy Anderson.

Kim Melvin accepted the nomination.

Sue Wilton made two more calls for nominations for the position of Member-at-Large. There being no further nominations, nominations were declared closed.

Curtis Lowton and Kim Melvin are acclaimed as Member-at-Large and one Member-at-Large position remained vacant. This vacant position will be filled according to LRTA Bylaws & Policies.

11) Louis Riel Association of School Administrators Representative

Candidate:

Sue Wilton made one call for nominations for the position of LRASA Representative.

Lytte Carrière was nominated by Joanne DeCruyenaere and seconded by Billie Cross

Lytte Carrière accepted the nomination.

Sue Wilton made two more calls for nominations for the position of LRASA Representative.

There being no further nominations, nominations were declared closed.

Lytte Carrière was acclaimed as LRASA Representative.

candidature n'ayant été présentée, les candidatures ont été déclarées closes.

Rosemary Bird a été élue présidente de l'éducation autochtone par acclamation.

10) Membre désignés (3)

Candidat : Curtis Lowton

Sue Wilton a lancé un appel de candidatures pour le poste de membre désigné.

Kim Melvin a été proposée par Sharad Srivastava et appuyée par Guy Anderson.

Kim Melvin a accepté la nomination.

Sue Wilton a lancé deux autres appels de candidatures pour le poste de membre désigné. Aucune autre candidature n'ayant été présentée, les candidatures ont été déclarées closes.

Curtis Lowton et Kim Melvin sont élus membres désignés par acclamation et un poste de membre désigné reste vacant. Ce poste vacant sera pourvu conformément aux statuts et politiques de la LRTA.

11) Représentant de l'Association des administrateurs scolaires Louis Riel

Candidat:

Sue Wilton a lancé un appel de candidatures pour le poste de représentante de la LRASA.

Lytte Carrière a été proposée par Joanne DeCruyenaere et appuyée par Billie Cross

Lytte Carrière a accepté la nomination.

Sue Wilton a lancé deux autres appels de candidatures pour le poste de représentante de la LRASA.

Aucune autre candidature n'ayant été présentée, les candidatures ont été déclarées closes.

Lytte Carrière est élue par acclamation à titre de représentante de la LRASA.

<p>Motion: Bedford & Harkness (82-23) Carried</p> <p>THAT Marcela Cabezas be appointed Resolutions and Nominations Chair for the 2023 – 2024 Association year.</p>	<p>Motion : Bedford & Harkness (82-23) adoptée</p> <p>QUE Marcela Cabezas soit nommée présidente des résolutions et des nominations pour l'année 2023-2024 de l'Association.</p>
<p>8. Budget</p> <p>a. Approval of 2023 – 2024 Budget</p> <p>Motion: Lauzé & Lowton (83-23) Carried</p> <p>THAT the meeting move into Committee of the Whole to discuss the budget.</p> <p>Motion: Bird & Fitzmaurice (84-23) Carried</p> <p>THAT the meeting rise from the Committee of the Whole and report.</p> <p>The 2023 – 2024 LRTA Budget was discussed.</p> <p>Motion: Taylor & S. Young (85-23) Carried</p> <p>THAT the Budget for 2023 – 2024 be approved.</p> <p>b) Establishing the 2023 – 2024 Fee</p> <p>Motion: Taylor & Stokotelny (86-23) Carried</p> <p>THAT the annual fee for each Louis Riel Teachers' Association Member for 2023 – 2024 be set at \$100.00.</p>	<p>8. Budget</p> <p>a. Approbation du Budget 2023 – 2024</p> <p>Motion: Lauzé & Lowton (83-23) Adoptée</p> <p>QUE la réunion se transforme en Comité Plénier pour la discussion budgétaire.</p> <p>Motion: Bird & Fitzmaurice (84-23) Adoptée</p> <p>QUE la réunion quitte le Comité Plénier et fasse rapport.</p> <p>Le Budget 2023 – 2024 a été discuté.</p> <p>Motion: Taylor & S. Young (85-23) Adoptée</p> <p>QUE le Budget 2023 – 2024 soit approuvé.</p> <p>b. Déterminer les frais 2023 – 2024</p> <p>Motion: Taylor & Stokotelny (86-23) Adoptée</p> <p>QUE les frais 2023 – 2024 pour chaque membre de la Louis Riel Teachers' Association soit fixés à 100,00\$.</p>

9. Committee Reports

- a. President
- b. Collective Bargaining
- c. Professional Development
- d. Resolutions & Nominations
- e. Employee Benefits
- f. Equity & Social Justice
- g. ÉFM
- h. Public Relations
- i. Social
- j. LRASA
- k. Indigenous Education
- l. Workplace Safety and Health

Motion: Girling & Huebner (87-23) Carried

THAT the Committee Reports be accepted as printed and circulated.

9. Rapports des comités

- a. Présidente
- b. Négociation collective
- c. Perfectionnement professionnel
- d. Résolutions & nominations
- e. Prestations
- f. Équité et justice sociale
- g. ÉFM
- h. Relations avec le public
- i. Social
- j. LRASA
- k. Éducation autochtone
- l. Santé et la Sécurité au travail

Motion : Girling & Huebner (87-23) Adoptée

QUE les rapports des comités soient acceptés tels qu'imprimés et distribués.

10. New Business

- a. Constitution, Bylaws, and Policy Manual Review

BE IT RESOLVED that the LRTA undertake edits to the Constitution, Bylaws, and Policies of the Association to update all instances of "General Secretary" and "Assistant General Secretary" to the new Manitoba Teachers' Society titles of "Executive Director" and "Assistant Executive Director".

Motion: Rudnicki & Cook (88-23) Carried

10. Affaires nouvelles

- a. Constitution, statuts et révision du manuel des politiques

IL EST RÉSOLU QUE la LRTA entreprenne des modifications aux statuts, aux règlements et aux politiques de l'Association afin de mettre à jour toutes les instances de « secrétaire général » et de « secrétaire général adjoint » aux nouveaux titres du Manitoba Teachers' Society de « directeur exécutif » et « assistant » Directeur exécutif".

Motion: Rudnicki & Cook (88-23) Adoptée

<p>11. Business Arising</p> <p>Marcela Cabezas thanked all Executive and Council members for all their hard work and dedication. A special thank you was given to the 1200 members for supporting their Association.</p>	<p>11. Affaires Nouvelles</p> <p>Marcela Cabezas a remercié tous les membres de l'exécutif et du conseil pour leur travail acharné et leur dévouement. Un merci spécial a été adressé aux 1200 membres pour leur soutien à leur Association.</p>
<p>12. Adjournment</p> <p>Motion: McDonald & Britsky (89-23) Carried</p> <p>THAT the meeting be adjourned at 5:13p.m.</p>	<p>12. Levée de la séance</p> <p>Motion : McDonald & Britsky (89-23) Adoptée</p> <p>QUE la séance soit levée à 17h13.</p>
<p>Respectfully submitted by: Gisèle Fontaine Lehman & Stephanie Timmerman</p>	<p>Soumis respectueusement par : Gisèle Fontaine Lehman & Stephanie Timmerman</p>

LOUIS RIEL TEACHERS' ASSOCIATION
Statement of Cash Flows
Year Ended August 31, 2023

	2023	2022
OPERATING ACTIVITIES		
Deficiency of revenues over expenses	<u>\$ (121,681)</u>	<u>\$ (114,651)</u>
Changes in non-cash working capital:		
Prepaid expenses	(41)	(7,376)
Accounts payable and accrued liabilities	32,184	25,156
Deferred income	<u>(324,082)</u>	<u>152,345</u>
	<u>(291,939)</u>	<u>170,125</u>
INCREASE (DECREASE) IN CASH FLOW	(413,620)	55,474
Cash - beginning of year	<u>1,018,557</u>	<u>963,083</u>
CASH - END OF YEAR	<u>\$ 604,937</u>	<u>\$ 1,018,557</u>
CASH CONSISTS OF:		
Operating fund	\$ 148,944	\$ 192,030
Reserve fund	53,934	101,435
PPDF	402,044	725,077
Credit Union shares	<u>15</u>	<u>15</u>
	<u>\$ 604,937</u>	<u>\$ 1,018,557</u>

LOUIS RIEL TEACHERS' ASSOCIATION
Statement of Financial Position
August 31, 2023

	Operating fund 2023	Reserve fund 2023	PPDF 2023	Total 2023	Total 2022
ASSETS					
CURRENT					
Cash	\$ 148,944	\$ 53,934	\$ 402,044	\$ 604,922	\$ 1,018,542
Prepaid expenses	564	-	7,539	8,103	8,062
Credit Union shares	5	4	5	14	15
	<u>\$ 149,513</u>	<u>\$ 53,938</u>	<u>\$ 409,588</u>	<u>\$ 613,039</u>	<u>\$ 1,026,619</u>
LIABILITIES AND NET ASSETS					
CURRENT					
Accounts payable and accrued liabilities (Note 4)	\$ 28,966	\$ -	\$ 52,871	\$ 81,837	\$ 49,654
DEFERRED INCOME (Note 5)	-	-	328,826	328,826	652,908
	28,966	-	381,697	410,663	702,562
NET ASSETS	<u>120,547</u>	<u>53,938</u>	<u>27,891</u>	<u>202,376</u>	<u>324,057</u>
	<u>\$ 149,513</u>	<u>\$ 53,938</u>	<u>\$ 409,588</u>	<u>\$ 613,039</u>	<u>\$ 1,026,619</u>

ON BEHALF OF THE BOARD

_____ Director

_____ Director

See notes to financial statements



Louis Riel Teachers' Association 2024 – 2025 Executive Candidates

President	Jay McGurran	J.H. Bruns Collegiate
VP Collective Bargaining	Scott Wood	Glenlawn Collegiate
VP Professional Development	Jaclyn Porteous	Nordale School
Secretary-Treasurer	Charmaine Rudnicki	Shamrock School
Employee Benefits	Becky Lauzé	Nordale School
Equity and Social Justice	VACANT	
Public Relations	Leah Dilworth	Glenwood School
ÉFM	Paulette Sabourin	École St. Germain
Social	Laurie Tyndall	École St. Germain
Indigenous Education	VACANT	
Member-at-Large (3)	Kim Melvin	Samuel Burland School
	VACANT	
	VACANT	
LRASA	VACANT	

PROPOSED BUDGET 2024-2025

Louis Riel Teachers' Association						Change from previous year	COMMENTS/EXPLANATION NOTES 2024
Budget - Proposed		2022-2023	2023-2024	2024-2025			
		Actuals	Approved	Proposed			
Account Name	Account #						
Fees	4010	\$ 67,642.34	\$ 208,250.00	\$ 212,500.00	\$ 4,250.00		Projecting an increase in members.
El Rebate	4025	\$ 185,487.84	\$ 165,000.00	\$ 145,000.00	-\$ 20,000.00		The El rebate is under review and we are anticipating a decrease in the amount received.
Interest	4031	\$ 2,498.73			\$ -		
Other Income	4050	\$ 2,193.00			\$ -		Other income may include MTS Grants.
Total Revenues		\$ 257,821.91	\$ 373,250.00	\$ 357,500.00	\$ -15,750.00		
Expenses							
Capital Asset Acquisitions	5005	\$ 6,171.10	\$ 2,500.00	\$ 2,500.00	\$ -		
Total Capital Assets		\$ 6,171.10	\$ 2,500.00	\$ 2,500.00	\$ -		
Council Meetings	5015	\$ 5,623.23	\$ 6,600.00	\$ 5,000.00	-\$ 1,600.00		Costs have been reduced through different meal options and having some online meetings.
Executive Meetings	5020	\$ 6,269.48	\$ 6,500.00	\$ 2,500.00	-\$ 4,000.00		Executive retreat will be held in a single day.
President's Expenses	5025	\$ 866.10	\$ 1,500.00	\$ 1,500.00	\$ -		
Release Time	5030	\$ 2,940.00	\$ 4,000.00	\$ 4,000.00	\$ -		
Table Officers	5035	\$ 196.98	\$ 500.00	\$ 500.00	\$ -		
Association Appreciation	5040	\$ 6,573.14	\$ 5,500.00	\$ 5,500.00	\$ -		
Total Operations		\$ 22,468.93	\$ 24,600.00	\$ 19,000.00	-\$ 5,600.00		
LRTA AGA	5050	\$ 743.26	\$ 1,500.00	\$ 1,000.00	-\$ 500.00		Pre-registration for event has allowed for more accurate food costs.
Metro & Central Presidents	5055	\$ 165.45	\$ 400.00	\$ 500.00	\$ 100.00		Costs associated with meetings continue to increase.
Bargaining Committee	5065	\$ -	\$ 200.00	\$ 200.00	\$ -		
Arbitration	5070	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -		
Total Collective Bargaining		\$ -	\$ 200.00	\$ 200.00	\$ -		
Office and Administration							
Bank Charges	5105	\$ 1,460.32	\$ 1,400.00	\$ 1,400.00	\$ -		
Insurance	5110	\$ 1,082.00	\$ 1,100.00	\$ 1,100.00	\$ -		
Stationery & Office Supplies	5115	\$ 2,003.04	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ -		
Printing	5120	\$ 543.29	\$ 500.00	\$ 500.00	\$ -		
Software & Equip R&M	5125	\$ 369.59	\$ 17,000.00	\$ 1,000.00	-\$ 16,000.00		PPDF is taking on the costs of its online system.
Telecommunications	5130	\$ 6,110.17	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ -		
Office Equipment - Rentals & Leases	5135		\$ -	\$ -	\$ -		
Total Office & Admin		\$ 11,568.41	\$ 26,000.00	\$ 10,000.00	-\$ 16,000.00		
PD Committee	5205	\$ 188.26	\$ 400.00	\$ 400.00	\$ -		
PD Commitment	5210	\$ 94.16	\$ -	\$ -	\$ -		
Total Prof Dev		\$ 282.42	\$ 400.00	\$ 400.00	\$ -		

Louis Riel Teachers' Association						Change from previous year	COMMENTS/EXPLANATION NOTES 2024
Budget - Proposed		2022-2023	2023-2024	2024-2025			
		Actuals	Approved	Proposed			
Account Name	Account #						
Professional Fees	5260	\$ 7,828.00	\$ 8,000.00	\$ 8,000.00	\$ -		
Provincial AGM	5291	\$ 3,519.12	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	\$ -		
PR Committee	5305	\$ -	\$ 200.00	\$ 200.00	\$ -		
PR Internal	5315	\$ 3,614.11	\$ 10,000.00	\$ 2,000.00	-\$ 8,000.00		Amount has returned to historic amounts.
PR External	5320	\$ 4,278.56	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	\$ -		This line supports our donations as specified in policy along with PR initiatives.
PR Grant	5325	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -		
Total Public Relations		\$ 7,892.67	\$ 12,200.00	\$ 4,200.00	-\$ 8,000.00		
Scholarships	5340	\$ 4,500.00	\$ 4,000.00	\$ 4,000.00	\$ -		It is in LRTA policy to provide scholarships to all high schools annually.
Salaries and Benefits							
President	5405	\$ 105,850.78	\$ 103,000.00	\$ 113,000.00	\$ 10,000.00		Adjusting the pay scale to class 7 maximum in order to cover compensation back to LRSD.
Vice Presidents	5410	\$ 157,925.80	\$ 103,000.00	\$ 113,000.00	\$ 10,000.00		Adjusting the pay scale to class 7 maximum in order to cover compensation back to LRSD.
Staff Salaries	5415	\$ 18,773.38	\$ 20,000.00	\$ 17,000.00	-\$ 3,000.00		Pay is based on experience with current Office Administrator. EI and CPP will be allocated on separate budget lines.
Staff EI	5420	\$ -	\$ -	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00		Separated from salaries for better tracking.
Staff CPP	5425	\$ -	\$ -	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00		Separated from salaries for better tracking.
Total Salaries and Benefits		\$ 282,549.96	\$ 226,000.00	\$ 246,000.00	\$ 20,000.00		
Committees							
Social Committee	5505	\$ -	\$ 200.00	\$ 200.00	\$ -		
Social Event(s)	5510	\$ 2,187.06	\$ 1,500.00	\$ 8,000.00	\$ 6,500.00		LRTA is planning on offering regular Social Events organized throughout the year. This is a reallocation of funds from the Wellness Grants.
New Teachers	5515	\$ 1,308.57	\$ 1,500.00	\$ 1,500.00	\$ -		LRTA is planning on holding a New Teacher event this year.
Retirements	5525	\$ 8,133.54	\$ 10,000.00	\$ 12,000.00	\$ 2,000.00		Costs associated with events continue to rise.
Sports Events	5530	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -		
Terry Fox	5540	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -		The Terry Fox Torchlight Run no longer occurs.
Wellness Grants	5545	\$ 9,924.20	\$ 15,000.00	\$ -	-\$ 15,000.00		Wellness Grants are being suspended for the 2024-2025 year in favour of increased Social Events.
Total Social and Welfare		\$ 21,553.37	\$ 28,200.00	\$ 21,700.00	-\$ 6,500.00		

Louis Riel Teachers' Association						Change from previous year	COMMENTS/EXPLANATION NOTES 2024
Budget - Proposed		2022-2023	2023-2024	2024-2025			
		Actuals	Approved	Proposed			
Account Name	Account #						
Employee Benefits	5605	\$ 390.00	\$ 200.00	\$ 400.00	\$ 200.00		Events such as Maternity and Parental Leave require rental space during the year. This requires an increase in budget.
Educ. Franco Manitobain	5610	\$ 125.00	\$ 200.00	\$ 200.00	\$ -		
Equity and Social Justice	5615	\$ 297.12	\$ 200.00	\$ 200.00	\$ -		
Liaison	5620	\$ 257.57	\$ 200.00	\$ 200.00	\$ -		
Members at Large	5625	\$ 675.92	\$ 600.00	\$ 600.00	\$ -		
Nomination And Resolutions	5630	\$ 117.60	\$ 200.00	\$ 200.00	\$ -		
Total Standing Committees		\$ 1,863.21	\$ 1,600.00	\$ 1,800.00	\$ 200.00		
Training and Orientation							
August Seminars	5705	\$ 233.30	\$ 500.00	\$ 500.00	\$ -		
Conferences	5710	\$ -	\$ 200.00	\$ 200.00	\$ -		
New Representative Orientation	5715	\$ -	\$ 200.00	\$ 200.00	\$ -		
LRTA Exec Professional Learning	5720	\$ 5,648.12	\$ 7,500.00	\$ 7,500.00	\$ -		
MFL Convention	5725	\$ -	\$ 7,500.00	\$ 1,000.00	-\$ 6,500.00		MFL Convention is held every three years. Funds remaining in this line are used for other MFL training events.
Total Training and Orientation		\$ 5,881.42	\$ 15,900.00	\$ 9,400.00	-\$ 6,500.00		
Translation	5760	\$ 2,515.80	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	\$ -		
Total Expenses		\$ 379,503.12	\$ 356,500.00	\$ 333,700.00	-\$ 22,800.00		
Total Revenue		\$ 257,821.91	\$ 373,250.00	\$ 357,500.00	\$ 70,000.00		This is the total of all anticipated revenues.
		-\$ 121,681.21	\$ 16,750.00	\$ 23,800.00			Surplus or -Deficit.
Member Fees							
2022-2023	\$50						
2023-2024	\$170						
2024-2025	\$170						

President's Report to the Annual General Assembly April 2024

The first time for anything is always a challenge, and my first year as president has proved that there is no exception to this rule. When people have asked how it's going, I have a standard response. It's a bit like driving a stick shift. Every time it feels like I am in the groove, the clutch slips and I need to readjust on the fly. Thankfully, I have had the added safety net of a strong Executive team and a supportive Council to assist me on this journey. As I look forward down the road, I feel confident that we are headed in the right direction, even if the finish line continues to move closer to the horizon.

A Polarized Landscape

The beginning of the year actually started at the end of last year. As we headed into summer break, the cloud of anti-2SLGBTQIA+ sentiments were shaping up to be a formidable storm come September. Throughout the summer months, I spent much time consulting with colleagues at the Manitoba Teachers' Society on how to address this issue in Louis Riel. I am thankful to a group of dedicated teachers who were also on the frontline of this fight and organized an incredible anti-hate rally at the inaugural LRSD Board meeting. I am also thankful to the many LRTA members who rallied their communities to ensure that this issue was front of mind for the provincial election that occurred on October 3. It is grassroots movements like these ones that will eventually lead to a return to decency in our civil discourse.

Political Action

With the election of a new provincial government, there came with it a sense of relief and optimism that positive change was coming. The austerity measures that were in place prior to and during the pandemic are hopefully a thing of the past. As an Association, we have been vocal in our support for a universally accessible nutrition plan, smaller class sizes and predictable education funding. The government has already announced a commitment to supporting a nutrition program. It is anticipated that class sizes are going to trend in a positive direction. As we move forward, it will be imperative that we continue to advocate for increased funding in public education, in order to address increased enrollment and more acute student needs.

Divisional Liaison

Through our conversations with the Division, we have forged a strong working relationship. I am grateful that we are aligned in our commitment to combat hate in any form, and to support members who are disproportionately affected by individuals or groups who wish to espouse this type of vitriol. We have advocated for increased technological and human resources to assist in the instruction of newcomer students. As we move forward, conversations continue about the efficacy and implementation of standardized provincial tests, the mode and means of leadership opportunities in the Division and highlighting that members are still navigating an increased workload due to years of chronic underfunding. More work needs to be done in many areas and I am optimistic that authentic and productive action will take place in the coming year.

School Visits and Member Engagement

At the time of writing this report, we have visited nearly all the schools and work sites where our LRTA members work. These visits have proved to be exceptionally valuable in highlighting the issues that directly affect our members' experiences. Common themes, such as understaffing, over-crowding and increased dysregulation, are being experienced throughout the Division. As we continue to address these concerns with senior

leadership, I am thankful that our membership can speak truthfully about all issues that are faced in the classroom. I am also grateful for these visits as they have provided meaningful connections with members.

Workplace Safety and Health

As co-chair of the Divisional Workplace Safety and Health Committee, much of the focus this year has been on the implementation of an electronic reporting system. While this system is still working through some logistical issues, it has produced a significant uptick in reporting of incidents. Regardless of the official numbers, anecdotal evidence infers that the profession of teaching is becoming increasingly more difficult as we exit the pandemic. We continue to advocate to the provincial government that a definitive definition of violence as it relates to behaviour, needs to be included in WSH guidelines. Effective and authentic movement around WSH needs a substantial grassroots component to produce the necessary change that our sector requires to keep members, colleagues, and community safe.

Looking Ahead

In the coming months, I look forward to celebrating the countless members who volunteer on Executive, Council, and LRTA committees. Thank you for taking the time to advocate for your colleagues and perform these important jobs. I am also looking forward to acknowledging our group of retirees at our June retirement event. Your dedication to public education does not go unnoticed. In addition to these events, I am hopeful that our new government will work hard to improve the overall state of public education. Over the past seven years, it has been a long and arduous journey in public education. There is now some optimism that we are steering in the right direction and a seat in the car where we can express our perspective.

Thanks to all who have reached out over the past year to express your support. Thanks to all who have raised valuable questions and advocated for your colleagues. Thanks to all who have placed their trust in the office of president when times got tough. I am humbled to be in the position to offer support and guidance.

All the best,
Jay McGurran

Rapport du président à l'Assemblée générale annuelle - Avril 2024

La première fois que l'on fait quelque chose est toujours un défi, et ma première année en tant que président a prouvé qu'il n'y avait pas d'exception à cette règle. Lorsque les gens me demandent comment vont les choses, j'ai une réponse standard. C'est un peu comme conduire une voiture manuelle. Chaque fois que j'ai l'impression d'être dans la bonne voie, l'embrayage patine et je dois réajuster à la volée. Heureusement, j'ai pu compter sur le filet de sécurité supplémentaire d'une équipe exécutive solide et d'un Conseil solidaire pour m'aider tout au long de mon parcours. En regardant vers l'avenir, je suis convaincu que nous sommes sur la bonne voie, même si la ligne d'arrivée continue à se rapprocher de l'horizon.

Un paysage polarisé

Le début de l'année a en fait commencé à la fin de l'année dernière. À l'approche des vacances d'été, le nuage de sentiments anti-2ELGBTQIA+ s'apprêtait à devenir une formidable tempête en septembre. Tout au long de l'été, j'ai passé beaucoup de temps à consulter mes collègues de la Manitoba Teachers' Society sur la façon d'aborder cette question dans la division scolaire Louis Riel. Je suis reconnaissant à un groupe d'enseignant.e.s dévoué.e.s qui étaient également en première ligne de ce combat et qui ont organisé un incroyable rassemblement contre la haine lors de la réunion inaugurale du conseil d'administration de la LRSD. Je remercie également les nombreux membres de la LRTA qui ont mobilisé leurs communautés pour que cette question soit au cœur des élections provinciales qui ont eu lieu le 3 octobre. Ce sont des mouvements populaires comme ceux-là qui finiront par conduire à un retour à la décence dans notre discours civil.

Action politique

L'élection d'un nouveau gouvernement provincial a suscité un sentiment de soulagement et d'optimisme quant à l'évolution positive de la situation. Les mesures d'austérité qui étaient en place avant et pendant la pandémie appartiennent, espérons-le, au passé. En tant qu'association, nous avons exprimé très fortement notre appui envers un plan de nutrition accessible à tous, des classes plus petites et un financement prévisible de l'éducation. Le gouvernement a déjà annoncé qu'il s'engageait à soutenir un programme de nutrition. On s'attend à une tendance positive en ce qui concerne la taille des classes. À l'avenir, il sera impératif que nous continuions à plaider en faveur d'un financement accru de l'éducation publique, afin de répondre à l'augmentation des inscriptions et aux besoins plus aigus des élèves.

Liaison avec la division

Grâce à nos conversations avec la division, nous avons forgé une solide relation de travail. Je me réjouis que nous soyons sur la même longueur d'onde dans notre engagement à combattre la haine sous toutes ses formes et à soutenir les membres qui sont touchés de manière disproportionnée par des individus ou des groupes qui souhaitent répandre ce type de vitriol. Nous avons plaidé en faveur d'une augmentation des ressources technologiques et humaines pour aider à l'enseignement des étudiants nouveaux arrivants. Alors que nous allons de l'avant, les conversations se poursuivent sur l'efficacité et la mise en œuvre des tests provinciaux standardisés, les modalités et les moyens d'accéder aux possibilités de leadership dans la division, et le fait que les membres doivent toujours faire face à une charge de travail accrue en raison d'années de sous-financement chronique. Il reste encore beaucoup à faire dans de nombreux domaines et j'ai bon espoir que des mesures réelles et productives seront prises au cours de l'année à venir.

Visites d'écoles et engagement des membres

Au moment de la rédaction de ce rapport, nous avons visité presque toutes les écoles et tous les lieux de travail de nos membres de la LRTA. Ces visites se sont révélées extrêmement utiles pour mettre en lumière les questions qui affectent directement l'expérience de nos membres. Des thèmes communs, tels que le manque de personnel, la surpopulation et l'augmentation de la dysrégulation, sont observés dans l'ensemble de la division. Alors que nous continuons à faire part de ces préoccupations à la direction générale, je suis reconnaissant du fait que nos membres puissent parler honnêtement des problèmes qu'ils rencontrent dans les salles de classe. Je suis également reconnaissant d'avoir pu me rendre sur place, car cela m'a permis de nouer des liens significatifs avec les membres.

Sécurité et santé au travail

En tant que coprésident du comité divisionnaire de la sécurité et de la santé au travail, je me suis principalement concentré cette année sur la mise en œuvre d'un système de signalement électronique. Bien que ce système soit encore confronté à quelques problèmes logistiques, il a entraîné une augmentation significative du nombre de signalements d'incidents. Quels que soient les chiffres officiels, des données empiriques suggèrent que l'enseignement devient une profession de plus en plus difficile à mesure que nous sortons de la pandémie. Nous continuons à faire valoir auprès du gouvernement provincial qu'une définition définitive de la violence, en ce qui concerne le comportement, doit être incluse dans les lignes directrices de la SST. Un mouvement efficace et authentique autour de la SST doit s'appuyer sur une base solide et substantielle afin d'apporter les changements nécessaires à notre secteur pour assurer la sécurité de nos membres, de nos collègues et de nos communautés.

Regard vers l'avenir

Dans les mois à venir, je me réjouis de célébrer les innombrables membres qui se portent volontaires au sein de l'Exécutif, du Conseil et des comités de la LRTA. Merci de prendre le temps de défendre les intérêts de vos collègues et d'accomplir ces tâches importantes. J'ai également hâte de rendre hommage à notre groupe de retraités lors de notre événement de juin. Votre dévouement à l'éducation publique ne passe pas inaperçu. Outre ces événements, j'ai bon espoir que notre nouveau gouvernement s'efforcera d'améliorer l'état général de l'éducation publique. Les sept dernières années ont été longues et difficiles pour l'éducation publique. Il y a maintenant un certain optimisme quant au fait que nous allons dans la bonne direction, et que nous avons un endroit où nous pouvons exprimer notre point de vue.

Merci à tous ceux qui nous ont contactés au cours de l'année écoulée pour nous exprimer leur soutien. Merci à tous ceux qui ont posé des questions utiles et défendu leurs collègues. Merci à tous ceux qui ont accordé leur confiance au poste de président dans les moments difficiles. C'est avec humilité que je peux apporter mon soutien et mes conseils.

Toutes mes amitiés,
Jay McGurran

Vice President Collective Bargaining Annual General Assembly Report

General Activities

As Vice President Collective Bargaining, I have taken on many different roles to support Louis Riel Teachers. I work closely with the other Table Officers to review our annual budget, I provide oversight to work inside the LRTA Office, and I participate in various LRTA committees.

Collective Bargaining Activities

Local: I continue to support LRTA members with questions related to the Collective Agreement. This year, with bargaining occurring at the Provincial level, I have assisted members in bringing bargaining concerns to the attention of MTS Staff.

MTS: As VP-CB, I have represented LRTA at MTS Bargaining Meetings, and I have continued as a member of the MTS Provincial Bargaining Committee. In addition, I have had the opportunity to attend meetings of Local Presidents and I will be attending MTS Provincial Council (AGM).

Member Outreach Activities

As Vice President, I have taken on several Member Outreach activities over the past year to provide support to both the Executive and general membership of LRTA. This includes providing general support to all Executive members who are planning and hosting events as well as being the primary in charge of certain events. The following items are worth noting for this year:

- Wellness Grants: As VP, I receive all applications and requests for reimbursements. Information is organized and provided to the committee for review. I also provide support to the Social Chair to answer member questions regarding the grants.
- Executive Retreat: In consultation with the President and VP-PD, I organize the space and food for the annual Executive Retreat/Training and help set the agenda for the day.
- New Council Representative Orientation: Working with VP-PD, I create information packages for the new Council Representatives and provide a brief orientation and training session for them.
- Appreciation Event: As VP, I work with the Social Chair to organize the Appreciation event, including booking venues and organizing food service. I work with the Office Administrator to set the guest list.
- Retirement Function: I work closely with the Office Administrator on details related to the annual Retirement function.

Scott Wood

Rapport de l'assemblée générale annuelle du vice-président des négociations collectives

Activités générales

En tant que vice-président des négociations collectives, j'ai assumé de nombreux rôles pour soutenir les enseignants de Louis Riel. Je travaille en étroite collaboration avec les autres représentants pour examiner notre budget annuel, je supervise le travail au sein du bureau de la LRTA et je participe à divers comités de la LRTA.

Activités de négociations collectives

Local : Je continue d'aider les membres de la LRTA en répondant à leurs questions relatives à la convention collective. Cette année, les négociations se déroulant au niveau provincial, j'ai aidé les membres à porter leurs préoccupations en matière de négociations à l'attention du personnel de la MTS.

MTS : En tant que vice-président des négociations collectives, j'ai représenté la LRTA aux réunions de négociation de la MTS, et j'ai continué à être membre du Comité permanent de la MTS sur les négociations provinciales. En outre, j'ai eu l'occasion de participer aux réunions des présidents d'associations locales et j'assisterai au conseil provincial de MTS (AGA).

Activités de sensibilisation des membres

En tant que vice-président, j'ai pris en charge plusieurs activités de sensibilisation des membres au cours de l'année écoulée afin d'apporter mon soutien à l'Exécutif et à l'ensemble des membres de la LRTA. Il s'agit notamment d'apporter un soutien général à tous les membres de l'Exécutif qui planifient et organisent des événements, ainsi que d'être le principal responsable de certains événements. Les éléments suivants méritent d'être soulignés pour cette année :

- Allocations de bien-être : En tant que vice-président, je reçois toutes les demandes d'allocation et de remboursement. Les demandes sont organisées et transmises au comité pour examen. J'apporte également mon soutien à la présidente du comité social pour répondre aux questions des membres concernant les allocations.
- Retraite des membres de l'Exécutif : En consultation avec le président et la vice-présidente du perfectionnement professionnel, j'organise l'espace et la nourriture pour la retraite/formation annuelle des membres de l'Exécutif et j'aide à établir l'ordre du jour de la journée.
- Orientation des nouveaux représentants du Conseil : En collaboration avec la vice-présidente du perfectionnement professionnel, je crée des dossiers d'information pour les nouveaux représentants du Conseil et je leur propose une brève séance d'orientation et de formation.
- Événement de reconnaissance : En tant que vice-président, je travaille avec la présidente du comité social pour organiser l'événement de reconnaissance, y compris la réservation du lieu et l'organisation du service de restauration. Je travaille avec l'administrateur du bureau pour établir la liste des invités.
- Réception de célébration des départs à la retraite : Je travaille en étroite collaboration avec l'administrateur du bureau sur les détails liés à la réception de célébration des départs à la retraite annuelle.

Scott Wood

Professional Development Report

The LRTA's Professional Development Chair was elected at the April 2023 Annual General Assembly.

The Personal Professional Development Fund (PPDF) committee members for the 2023-2024 year were:

Lisa Buchanan	Lindsay McDonald	Erynn Unrau
Matthew Steingart	Darren Baker	Karlene Fontaine
Scott Wood	Jayne Percival	Kristjan Robinson
Lisa Tymchuk	Joanne Decruyanaere	Shannon Young
Kevin Osachuk	Derek Caners	Jaclyn Porteous
Shawna Monson	Charmaine Rudnicki	Jay McGurran
Lyette Carrière	Paulette Sabourin	

I would like to extend my sincerest gratitude to the PPDF Committee for their efforts. The Committee has received and reviewed approximately 900 applications during the 2023-2024 school year. The dedication and commitment by the PPDF Committee to ensure that members applications are being examined and reviewed is a commitment that requires an abundance of volunteer time.

This year the office of Vice-President of Professional Development has;

- Learned how to use the SMA system and create new programs.
- Supported funding for Tuition Fees related to post-secondary course work, MTS PD Day, and traditional PD events.
- Supported teachers with their PPDF needs and addressed concerns.
- Represented the LRTA at MTS Professional Development Chairperson Meetings and Seminars.
- Administered the Victor and Marie Wyatt Bursary.
- Helped with the implementation of the new EFT system.

At present there is a modest projected budget surplus for the 2024/2025 school year. This surplus will continue to assist members in future professional development.

Jaclyn Porteous

Rapport du Perfectionnement professionnel

La Présidente du Comité de Perfectionnement professionnel a été élue en avril 2023 lors de l'Assemblée générale.

Les membres du Comité du Fond de Perfectionnement professionnel personnel (FPPP) pour l'année 2023-2024 furent les suivants :

Lisa Buchanan	Lindsay McDonald	Erynn Unrau
Matthew Steingart	Darren Baker	Karlene Fontaine
Scott Wood	Jayne Percival	Kristjan Robinson
Lisa Tymchuk	Joanne Decruyanaere	Shannon Young
Kevin Osachuk	Derek Caners	Jaclyn Porteous
Shawna Monson	Charmaine Rudnicki	Jay McGurran
Lyette Carrière	Paulette Sabourin	

Je veux remercier sincèrement le Comité du PPDF pour leurs efforts. Cette année le Comité a reçu et revu environ 900 demandes durant l'année scolaire 2023-2024. Devenir membre du Comité du FPPP est un engagement de grande importance qui exige une abondance de temps de bénévolat sur une base régulière, pour examiner les demandes et de les soumettre à la votation.

En tant que Vice-présidente de la Louis Riel Teachers' Association et Présidente du Comité de Perfectionnement professionnel, j'ai :

- J'ai appris à utiliser le système SMA et à créer de nouveaux programmes.
- Financement soutenu pour les frais de scolarité liés aux cours postsecondaires, à la journée de perfectionnement professionnel MTS et aux événements de perfectionnement professionnel traditionnels.
- Soutenu les enseignants avec leurs besoins PPDF et répondu à leurs préoccupations.
- Représentation du LRTA aux réunions et séminaires des présidents de développement professionnel de MTS.
- Administration de la bourse Victor et Marie Wyatt.
- Aide à la mise en œuvre du nouveau système EFT.

À l'heure actuelle, il existe un modeste excédent budgétaire prévu pour l'année scolaire 2024/2025. Ce surplus continuera d'aider les membres dans leur développement professionnel futur.

Jaclyn Porteous

Resolutions & Nominations Report

It has been my pleasure to serve as the Resolutions and Nominations Chairperson for the Louis Riel Teachers' Association this school year. As one of the Association Table Officers, I participated in the preparation of the proposed LRTA budget for 2024-2025.

The Resolutions Committee mandate is to review any needed changes to the LRTA Constitution, Bylaws, and Policy Manual as well as to discuss potential resolutions for the Manitoba Teachers' Society (MTS) Provincial Council Meeting.

The Resolutions Committee met twice this Association year to discuss potential changes to LRTA's governance documents. Proposed amendments and additions to our Bylaws and Policy Manual will be discussed at this year's Annual General Assembly (AGA) on April 17, 2024.

The Resolution Committee also discussed potential resolutions for this year's MTS Provincial Council Meeting. The Committee did not bring forward any resolutions this year. Thank you to Jay McGurran, Scott Wood, Jaclyn Porteous, Lindsay McDonald, and Curtis Lowton for their work on the Resolutions Committee.

To assist with the election of the 2024-2025 LRTA Executive members, Carolyn Huebner and Josh Thordarson were appointed to this year's Nominations Committee. My thanks to them for volunteering to assist with this process and to those who will serve as scrutineers at the 2024 LRTA AGA.

The MTS Provincial Council Meeting, also known as the AGM, will take place from May 23-25. The LRTA will be proudly represented by a delegation of 24 members. I am excited to work with our delegation at this important meeting at which significant issues affecting teachers across our province will be debated and discussed and where the next Provincial Executive of MTS will be elected.

As always, it has been a privilege to work on behalf of our members alongside the LRTA Executive and those who have generously given of their time to support the needs of the members of the LRTA and all teachers in Manitoba.

Respectfully yours,
Marcela Cabezas

Rapport des Comités des nominations et des résolutions

J'ai eu le plaisir d'occuper le poste de présidente des Comités des nominations et des résolutions pour l'Association des professeurs Louis-Riel au cours de cette année scolaire. En tant que représentante du Bureau de l'Association, j'ai participé à la préparation du projet de budget de la LRTA pour 2024-2025.

Le Comité des résolutions a pour mandat d'examiner les modifications à apporter à la constitution, aux règlements et au manuel des politiques de la LRTA, ainsi que de discuter des résolutions potentielles pour la réunion du conseil provincial de la Manitoba Teachers' Society (MTS).

Le Comité des résolutions s'est réuni deux fois cette année pour discuter des changements potentiels à apporter aux documents de gouvernance de la LRTA. Les propositions d'amendements et d'ajouts à nos règlements et à notre manuel des politiques seront discutées lors de l'Assemblée générale annuelle (AGA) de cette année, le 17 avril 2024.

Le Comité des résolutions a également discuté des résolutions potentielles pour la réunion du conseil provincial de la MTS de cette année. Le Comité n'a pas présenté de résolutions cette année. Nous remercions Jay McGurran, Scott Wood, Jaclyn Porteous, Lindsay McDonald et Curtis Lowton pour leur travail au sein du Comité des résolutions.

Carolyn Huebner et Josh Thordarson ont été nommés membres du Comité des nominations de cette année pour aider à l'élection des membres de l'Exécutif de la LRTA pour 2024-2025. Je les remercie de s'être portés volontaires pour participer à ce processus, ainsi que les personnes qui serviront de scrutateurs lors de l'AGA 2024 de la LRTA.

La réunion du conseil provincial de la MTS, également connue sous le nom d'AGA, aura lieu du 23 au 25 mai. La LRTA sera fièrement représentée par une délégation de 24 membres. Je me réjouis de travailler avec notre délégation lors de cette importante réunion au cours de laquelle les questions importantes touchant les enseignant.e.s de notre province seront débattues et discutées et où le prochain Exécutif provincial de la MTS sera élu.

Comme toujours, ce fut un privilège de travailler au nom de nos membres aux côtés de l'Exécutif de la LRTA et de ceux qui ont généreusement donné de leur temps pour répondre aux besoins des membres de la LRTA et de tous les enseignant.e.s du Manitoba.

Salutations distinguées,
Marcela Cabezas

Employee Benefits Report

As Chair of Employee Benefits, my role this year was to provide important information regarding our benefits to members regularly. Information was communicated through regular updates in the Rielity Check as well as reports to Executive and to Council.

This year, I attended the fall Employee Benefits Seminar and the spring Regional Benefits Meeting. LRTA also hosted Maternity and Parental leave seminars in October and in April. I will be attending the MTS AGM in May as a delegate representing the teachers of LRTA.

Thank you to the members of the LRTA for trusting me with this very important work.

Becky Lauzé

Rapport du comité des avantages sociaux

En tant que présidente du comité des avantages sociaux, mon rôle cette année a été de fournir régulièrement aux membres des informations importantes concernant nos avantages sociaux. Ces informations ont été communiquées par le biais de mises à jour régulières dans le Relivity Check ainsi que dans des rapports à l'Exécutif et au Conseil.

Cette année, j'ai assisté au séminaire d'automne sur les avantages sociaux et à la réunion régionale du printemps sur les avantages sociaux. La LRTA a également organisé des séminaires sur les congés de maternité et les congés parentaux en octobre et en avril. Je participerai à l'assemblée générale annuelle AGA de la MTS en mai en tant que déléguée représentant les enseignant.e.s de la LRTA.

Merci aux membres de la LRTA de m'avoir confié ce travail très important.

Becky Lauzé

ESJ Committee Report

In my position as the LRTA Equity and Social Justice Chair, I have actively participated in monthly Executive and Council meetings. I will be attending this year's AGM and the upcoming ESJ MTS meetings in the upcoming months.

This year, I participated in ESJ seminars hosted by MTS and I look forward to attending the spring ESJ seminar. These events allowed me to share ideas with other ESJ chairs from across the province and learn best practices in ESJ from other Associations.

During regional meetings, I shared resources and ideas with other ESJ Chairs and helped to build community of collaboration within Metro ESJ. Metro Chairs communicate regularly to share ideas and strategies to educate members on ESJ issues and to build engagement in our own Associations.

I continue to work on the behalf of the members of the LRTA to support equity and social justice in our Association as well as in our community. As your Chair, I developed an ESJ committee that is committed to exploring new ways to support the members of our Association. We have continued to create and share resources for all grade levels for important social justice topics that occur throughout the school year. In addition, we ran the annual menstrual product hygiene drive to continue to address the issues of inequity around menstruation. We have once again partnered with Teen Stop Jeunesse and St. Mary's Food Bank. We also had a well-attended book club with the book "All Boys Aren't Blue".

Charlene Sacher

Rapport sur l'Équité et la justice sociale

Responsable de la présidence du Comité sur l'équité et la justice sociale de la LRTA, j'ai participé activement aux réunions mensuelles de l'Exécutif et du Conseil. J'assisterai à l'AGA de cette année et aux prochaines réunions de la MTS sur l'EJS dans les mois à venir.

Cette année, j'ai participé aux séminaires sur l'EJS offerts par la MTS et j'ai hâte de participer à celui du printemps. Ces événements m'ont permis d'échanger des idées avec d'autres présidents de l'EJS dans l'ensemble de la province et d'apprendre les meilleures pratiques d'autres associations en matière d'EJS.

Au cours de nos réunions régionales, j'ai échangé des ressources et des idées avec les autres présidents de l'EJS et j'ai contribué au développement d'une communauté de collaboration au sein de l'EJS Metro. Les présidents de Metro communiquent régulièrement pour échanger des idées et des stratégies dans le but d'éduquer les membres sur les questions concernant l'EJS et de promouvoir l'engagement au sein de nos propres associations.

Je continue mon travail au nom des membres de la LRTA afin de soutenir l'équité et la justice sociale dans notre association de même que dans notre communauté. En tant que présidente, j'ai mis en place un comité sur l'EJS qui s'est engagé à explorer de nouvelles façons de soutenir les membres de notre association. Nous avons continué à créer et à échanger des ressources pour tous les niveaux scolaires sur des sujets importants liés à la justice sociale qui sont abordés tout au long de l'année scolaire. En outre, nous avons organisé la campagne annuelle de produits hygiéniques menstruels afin de continuer à aborder les problèmes d'iniquité associés à la menstruation. Nous avons encore une fois conclu un partenariat avec Teen Stop Jeunesse et la banque alimentaire St. Mary's. Nous avons également organisé un club de lecture très fréquenté avec le livre « All Boys Aren't Blue » (tous les garçons ne sont pas bleus).

Charlene Sacher

ÉFM Report

I am pleased to present my year-end report as a representative for the EFM detailing my contributions and involvement throughout the past year. As the LRTA EFM representative, the report provides an overview of my engagements, meeting attendances and presentations of the LRTA reports. I have shared information with both the rest of the LRTA Executive and the larger LRTA Council about happenings and opportunities offered by ÉFM.

Throughout the year, I attended the Executive and LRTA Council meetings. I enjoyed learning about all the new initiatives from the EFM and was pleased to be able to share with the association.

I attended *Conseil des écoles* meetings which took place in January as well as a Regional meeting in October and a launching of Cultural Events Grant in December. Subsequently, I composed reports to summarize the content of the meetings and communicated it to members through reports to Council. Whenever a member reached to seek out some clarification or assistance with that information, I was happy to assist in any way I could.

In the coming weeks, I will attend the following events (among others) to ensure a good representation of our members:

The third ÉFM Council of Schools meeting (March 2024)
MTS AGM (May 2024)
LRTA AGA (April 2024)
ÉFM AGA (April 2023)

In conclusion, I would like to extend my gratitude to the LRTA committee for entrusting me with the opportunity to be involved as LRTA EFM representative for the 2023-2024 school year. I have learned invaluable lessons and cherished the opportunity to share insights with my colleagues. Their collaboration and support have made this experience truly enjoyable.

Paulette Sabourin

Rapport du représentant LRTA des Éducateurs et Éducatrices Francophones du Manitoba

J'ai le plaisir de vous présenter mon rapport de fin d'année en tant que représentant de l'EFM, qui détaille mes contributions et mon implication tout au long de l'année écoulée. En tant que représentant de l'EFM de la LRTA, le rapport donne un aperçu de mes engagements, de ma participation aux réunions et de mes présentations des rapports au rencontre de LRTA. J'ai partagé de l'information avec le reste de l'exécutif de la LRTA et l'ensemble du conseil de la LRTA sur les événements et les opportunités offertes par l'EFM.

Tout au long de l'année, j'ai assisté aux réunions de l'exécutif et du conseil de la LRTA. J'ai apprécié d'en apprendre davantage sur toutes les nouvelles initiatives de l'EFM et de pouvoir les partager avec l'association.

J'ai assisté aux réunions du Conseil des écoles qui ont eu lieu en janvier ainsi qu'à une réunion régionale en octobre et au lancement de la Bourse pour les événements culturels en décembre. Par la suite, j'ai rédigé des rapports pour résumer le contenu des réunions et je l'ai communiqué aux membres par le biais de rapports au Conseil. Chaque fois qu'un membre me contactait pour obtenir des éclaircissements ou de l'aide à ce sujet, j'étais heureuse de l'aider de toutes les manières possibles.

Au cours des prochaines semaines, j'assisterai aux événements suivants (entre autres) afin d'assurer une bonne représentation de nos membres :

La 3^e réunion du Conseil des écoles de l'EFM (mars 2024)

MTS AGM (mai 2024)

LRTA AGA (avril 2024))

EFM AGA (avril 2024)

De plus, je tiens à exprimer ma gratitude au comité LRTA pour m'avoir confié l'opportunité de m'impliquer en tant que représentant de l'EFM LRTA pour l'année scolaire 2023-2024. J'ai appris des leçons inestimables et ce fut un plaisir de partager mes idées avec mes collègues. Leur collaboration et leur soutien ont rendu cette expérience vraiment agréable.

Paulette Sabourin

Public Relations Report

This year the Public Relations committee submitted an application for an MTS grant on behalf of the Women and Leadership (WAL) committee and were proud to receive it. With the grant, WAL will host the LRTA WAL Speaker Series, April 30th. As Chairperson Kim Melvin writes in the most recent edition of the *Rielty Check*, “these experiences allow members to engage in meaningful conversations, gain insights, and build lasting connections regarding leadership.”

A main focus of the Public Relations Chair continued to be the publication of the *Rielity Check* newsletter. Now, more than ever, this newsletter serves as direct and vital link with our membership. It is crucial that it continue to be the voice for our Association.

This year the Public Relations Committee continued to look at long term initiatives to serve our changing membership and their needs.

Karen Myshkowsky

Rapport du comité des relations avec le public

Cette année, le comité des relations avec le public a soumis une demande de subvention de la MTS au nom du comité Women and Leadership (WAL) (femmes et leadership) et a été fier de l'obtenir. Grâce à cette subvention, le comité WAL organisera la série de conférences WAL de la LRTA le 30 avril. Comme l'écrit la présidente Kim Melvin dans la dernière édition du bulletin *Rielity Check*, « ces expériences permettent aux membres de s'engager dans des conversations significatives, d'acquérir des connaissances et d'établir des liens durables en matière de leadership. »

La publication du bulletin *Rielity Check* demeure l'un des principaux objectifs de la présidence du comité des relations avec le public. Aujourd'hui, plus que jamais, ce bulletin constitue un lien direct et vital avec nos membres. Il est essentiel qu'il continue d'être la voix de notre association.

Cette année, le comité des relations avec le public a continué d'examiner des initiatives à long terme pour répondre à l'évolution de nos membres et à leurs besoins.

Karen Myshkowsky

Social Committee Report

As Chair of the Social Committee, my role this year was to continue pushing for all schools to take part in the Member Wellness Grant initiative. applications. I have had numerous discussions with staff members from many different school sites about ideas to promote mental health within their school environments. Since the beginning of this school year, the LRTA Member Wellness Grant committee has reviewed, voted on, and approved 14 Wellness Grants.

Thank you to Stephanie Timmerman, Chris Enns, Marissa Pastulovic, Jay McGurran and Becky Lauzé for their work and dedication to the LRTA Member Wellness Grant committee and to Scott Wood for his continued guidance in navigating the Member Wellness Grant system.

This year, I will be attending the MTS AGM in May as a delegate representing the teachers of LRTA.

Thank you to Becky Lauzé, Tracy Trottier and Marissa Pastulovic for their continued support on the Social committee.

Laurie Tyndall

Rapport du comité social

En tant que présidente du comité social, mon rôle cette année a été de continuer à faire pression pour que toutes les écoles participent à l'initiative des allocations de bien-être pour les membres. J'ai eu de nombreuses discussions avec des membres du personnel de différents sites scolaires sur des idées visant à promouvoir la santé mentale dans leur environnement scolaire. Depuis le début de l'année scolaire, le comité des allocations de bien-être pour les membres de la LRTA a examiné, voté et approuvé 14 demandes d'allocation de bien-être.

Merci à Stephanie Timmerman, Chris Enns, Marissa Pastulovic, Jay McGurran et Becky Lauzé pour leur travail et leur dévouement au sein du comité des allocations de bien-être pour les membres de la LRTA et à Scott Wood pour ses conseils continus dans la navigation du système des allocations de bien-être.

Cette année, j'assisterai à l'AGA de la MTS en mai en tant que déléguée représentant les enseignant.e.s de la LRTA.

Merci à Becky Lauzé, Tracy Trottier et Marissa Pastulovic pour leur soutien continu au sein du comité social.

Laurie Tyndall

LRASA REPORT

Louis Riel Association of School Administrators (LRASA) is an organization that brings principals and vice-principals in Louis Riel School Division together for networking, professional development, and offering support. LRASA currently has a membership of 89. LRASA General Council meets monthly to host speakers, conduct meetings and for other networking events. The Executive meets formally monthly via both Teams and in person.

Key activities of LRASA this year include:

- The LRASA AGM - April 29th.
- The COSL AGM - April 12th & 13th.
- LRASA will have executive positions to be filled.
- LRASA continues to appreciate the dialogue and exchange of ideas that comes from its positive relationship with the LRTA Executive. Regular conversations take place as issues/questions arise.
- LRASA collaborated and dialogued with LRSD and LRTA around the subject of failure to fills and how we might support teachers.
- LRASA collaborated and dialogued with LRTA around WSH and staff wellness.
- LRASA has partnered with LRTA to host WAL events (pod cast, discussions, gatherings, guest speakers)
- Regular liaison meetings with the Superintendent occurred throughout the year to discuss common concerns.
- LRASA appreciates access to PPDF to attend conferences as well as the Wellness Grant.

Other highlights of the year include:

- Start of the year get together on October 5th at Hangars.
- Member survey about Hopes and Dreams for our Division and how to strengthen our organization between LRASA and Senior Leadership.
- Continuing discussion on bargaining issues and other matters of interest.
- Hosted several informal Café events in different schools to discuss various subjects and topics.
- Continuous representation on the Council of School Leaders, the provincial administrator's association and sharing reports.
- Liaison meetings with the Superintendent to discuss common concerns.
- Liaison meetings with the President and Vice President of LRTA to ensure a strong partnership.
- Care For All in Education Workshop – April 4th.
- LRASA retirement dinner at Niakwa Country Club – June 6th.

The motto of the Louis Riel Association of School Administrators is:

UNITY - DIVERSITY – LEADERSHIP

We strive to give our members a forum where we can network, discuss common concerns, and support one another.

Lurette Carrière

Rapport de la LRASA

L'Association Louis Riel des administrateurs scolaires (LRASA) est un organisme qui réunit les directeurs d'école et les directeurs adjoints de la division scolaire Louis Riel dans le but de créer des réseaux, de favoriser le perfectionnement professionnel et d'offrir du soutien. La LRASA compte actuellement 89 membres. Le conseil général de la LRASA se réunit tous les mois pour accueillir des conférenciers et organiser des réunions et d'autres activités de réseautage. L'Exécutif se réunit formellement tous les mois par le biais de l'application Teams et en personne.

Les principales activités de la LRASA cette année comprennent les suivantes :

- L'AGA de la LRASA – 29 avril.
- L'AGA du CDCÉ – 12 et 13 avril.
- La LRASA aura des postes de direction à pourvoir.
- La LRASA continue d'apprécier le dialogue et l'échange d'idées qui découlent de sa relation positive avec l'Exécutif de la LRTA. Des conversations régulières ont lieu lorsque des problèmes ou des questions surviennent.
- La LRASA a collaboré et dialogué avec la LRSD et la LRTA autour du sujet de l'échec de remplir les postes vacants et de la manière dont nous pourrions soutenir les enseignants.
- La LRASA a collaboré et dialogué avec la LRTA sur la SST/WSH et le bien-être du personnel.
- La LRASA s'est associée à la LRTA pour organiser des événements WAL (balado, discussions, rassemblements, conférenciers invités)
- Des réunions de liaison régulières avec le directeur général ont eu lieu tout au long de l'année pour discuter de préoccupations communes.
- La LRASA apprécie l'accès au Fonds de perfectionnement professionnel personnel (PPDF) pour assister à des conférences ainsi qu'aux allocations de bien-être.

Parmi les autres faits marquants de l'année, on peut citer :

- Rencontre de début d'année le 5 octobre à Hangars.
- Sondage auprès des membres sur les espoirs et les rêves de notre division et sur la manière de renforcer notre organisation entre LRASA et la haute direction.
- Poursuite des discussions sur les questions de négociation et d'autres sujets d'intérêt.
- Organisation de plusieurs cafés informels dans différentes écoles pour discuter de divers sujets.
- Représentation continue au sein du Conseil des chefs d'école et de l'association provinciale des administrateurs, et partage des rapports.
- Réunions de liaison avec le directeur général pour discuter des préoccupations communes.
- Réunions de liaison avec le président et le vice-président de la LRTA pour assurer un partenariat solide.
- Atelier Care for All in Education – 4 avril.
- Souper de célébration du départ à la retraite de la LRASA au Niakwa Country Club – 6 juin.

La devise de l'Association Louis Riel des administrateurs scolaires est la suivante :

UNITÉ – DIVERSITÉ – LEADERSHIP

Nous nous efforçons d'offrir à nos membres un forum où nous pouvons travailler en réseau, discuter de préoccupations communes et nous soutenir mutuellement.

Lurette Carrière

Indigenous Committee Report

As LRTA Indigenous Education Chairperson, I have actively participated in Executive and Council meetings and attended the Executive Retreat. I will be attending this year's AGM in April.

In my role I have attended the Indigenous Voice and Action Chairs' Fall Seminar hosted by the Manitoba Teacher's Society. I gathered with other Indigenous chairs from around the province to network with and learn along side with. Presentation topics included *Skirting Around Colonialism, Nehtho Law and Sovereignty, Anishinabe Law and Sovereignty, and Indigenous Specific Racism and How to Respond*. Facilitators included Sylvia McAdam, Dawnis Kennedy and Sheelah McLean. We will continue this important work at the upcoming Indigenous chairs Winter Seminar on March 1 & 2, 2024.

As Indigenous Education Chairperson, I will continue to support and advocate for DEI initiatives in LRTA, LRSD and the greater community. Future steps include establishing a committee to further support the work already being done in LRTA and LRSD.

Rose Bird

Rapport du Comité autochtone

En tant que présidente de la LRTA chargée de l'éducation autochtone, j'ai participé activement aux réunions de l'Exécutif et du Conseil et j'ai assisté à la retraite des membres de l'Exécutif. Je participerai à l'AGA de cette année en avril.

Dans le cadre de mes fonctions, j'ai participé au séminaire d'automne des présidents des comités de la voix et de l'action des peuples autochtones, organisé par la Manitoba Teacher's Society. Je me suis réunie avec d'autres présidents autochtones dans l'ensemble de la province pour établir des contacts et apprendre aux côtés de ces derniers. Les thèmes de la présentation sont les suivants : *Skirting Around Colonialism* (contourner le colonialisme), *Nehtho Law and Sovereignty* (droit et souveraineté des Nehtho), *Anishinabe Law and Sovereignty* (droit et souveraineté des Anishinabe), et *Indigenous Specific Racism and How to Respond* (le racisme dirigé contre les Autochtones et comment y répondre). Les animateurs comptaient Sylvia McAdam, Dawnis Kennedy et Sheelah McLean. Nous poursuivrons ce travail important lors du prochain séminaire d'hiver pour les présidents autochtones qui se tiendra les 1^{er} et 2 mars 2024.

En tant que présidente de l'éducation autochtone, je continuerai à soutenir et à défendre les initiatives en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI) au sein de la LRTA, de la LRSD et de l'ensemble de la communauté. Les étapes à venir incluent la création d'un comité pour soutenir davantage le travail déjà effectué au sein de la LRTA et de la LRSD.

Rose Bird

Workplace Safety and Health Report

As co-chair of the Divisional Workplace Safety and Health Committee, much of the focus this year has been on the implementation of an electronic reporting system. While this system is still working through some logistical issues, it has produced a significant uptick in reporting of incidents. I encourage members to continue to report incidents as it relates to WSH.

As part of my professional development in WSH, I attended the Manitoba Federation of Labour WSH Conference in February. The two-day session focused on psychological health and safety. This training was exceptionally valuable as it relates to implementing strategies to be proactive in assisting all in the workforce. I have also attended the Manitoba Teachers' Society seminars on WSH. Those sessions have been extremely valuable in relation to incident investigations, harassment policy review and networking with other colleagues.

We continue to advocate to the provincial government that a definition of violence, as it relates to behaviour, needs to be included in WSH guidelines. The pressures in Louis Riel are not unique and the only way forward is with a united front. Effective and authentic movement in WSH matters requires a substantial grassroots component to produce the necessary change that our sector requires to keep members, colleagues, and community safe.

All the best,
Jay McGurran

Rapport sur la Sécurité et la Santé au travail

En tant que coprésident du comité divisionnaire de la sécurité et de la santé au travail, je me suis principalement concentré cette année sur la mise en œuvre d'un système de signalement électronique. Bien que ce système soit encore confronté à quelques problèmes logistiques, il a entraîné une augmentation significative du nombre de signalements d'incidents. J'encourage les membres à continuer à signaler les incidents liés à la SST.

Dans le cadre de mon développement professionnel en matière de sécurité et de santé au travail, j'ai assisté à la conférence sur la SST de la Fédération du travail du Manitoba en février. La séance de deux jours portait sur la sécurité et la santé psychologiques. Cette formation s'est révélée exceptionnellement précieuse pour la mise en œuvre de stratégies visant à soutenir de manière proactive tous les travailleurs. J'ai également assisté aux séminaires de la Manitoba Teachers' Society sur la sécurité et la santé au travail. Ces séances ont été extrêmement utiles en ce qui concerne les enquêtes sur les incidents, l'examen de la politique en matière de harcèlement et le réseautage avec d'autres collègues.

Nous continuons à faire valoir auprès du gouvernement provincial qu'une définition de la violence, en ce qui concerne le comportement, doit être incluse dans les lignes directrices de la SST. Les pressions exercées dans la division scolaire Louis Riel ne sont pas uniques et la seule façon d'aller de l'avant est de présenter un front uni. Un mouvement efficace et authentique sur les questions de SST doit s'appuyer sur une base solide et substantielle afin d'apporter les changements nécessaires à notre secteur pour assurer la sécurité de nos membres, de nos collègues et de nos communautés.

Toutes mes amitiés,
Jay McGurran

Proposed LRTA Bylaw and Policy Amendments

BE IT RESOLVED that Policy A-6 Donation—Canadian Centre for Policy Alternatives and Policy A-7 Donation—The Terry Fox Foundation be removed from the LRTA Policy Manual.

FURTHER, that these policies be replaced by the following Community Investments Policy, with subsequent renumbering of existing policies as necessary.

Policy A-6 Community Investments

The LRTA will fund community investments based on four core pillars: Safeguarding Public Education and Teacher Welfare; Reconciliation; Poverty Reduction; and Anti-Oppression/Anti-Racism.

The LRTA Executive shall strike a committee each year, chaired by a Member of the Executive, to identify local organizations that support each of the four pillars and to recommend investments in these organizations to LRTA Council.

The community investments shall be included in the LRTA annual budget in line 5320 PR External and will be allocated an amount no less than \$1000, and not exceeding \$2000 per year.

RATIONALE:

The LRTA Community Investments Ad-Hoc Committee was struck in the 2022-2023 Association year to examine the Association's practices of donations and community investments. The committee unanimously recommended the change to the current model which identifies only two organizations to receive annual funding. The proposed model will allow more flexibility in determining what organizations are supported by LRTA, while ensuring the organizations meet the core values of LRTA and MTS. This model will also better reflect the practice of MTS.

BE IT RESOLVED that the following policies be removed from the LRTA Policy Manual:

G-1 Provincial Teachers' Bonspiel; G-2 Association Hockey Team; G-3 Association Golf Tournament; G-4 Association Skiing Event.

AND that G-5 be renumbered as G-1.

RATIONALE:

The LRTA has received no requests for funding for these events in many years. Removing them officially will allow for an adjustment to the related budget lines to ensure that member monies are being carefully monitored.

Additionally, MTS has raised concerns in relation to liability incurred by the Association should LRTA continue to sponsor these types of events.

BE IT RESOLVED that LRTA Bylaws 13.6 and 13.7 (Reserve Fund) be edited as shown below.

13.6 At the beginning of the Fiscal Year, the minimum amount of the Reserve Fund shall be ten percent (10%) of the previous year's actual ***operating*** expenditures, ***exclusive of the Personal Professional Development Fund (PPDF)***.

13.7 the total amount of the Reserve Fund shall not exceed two-thirds (2/3) of the previous year's actual ***operating*** expenditures, ***exclusive of the Personal Professional Development Fund (PPDF)***.

RATIONALE:

The addition of the word "operating" and the phrase "exclusive of the Personal Professional Development Fund (PPDF)" provides clarity that the Reserve Fund reflects the operation of the Association, and that the PPDF Fund will not be included when calculating the amount in the Reserve Fund. This will also provide additional information to the audit process to ensure that our Reserve Fund is calculated at the correct amount.

LRTA Calendar 2024-2025

September

Wednesday, 11th LRTA Executive Meeting
Wednesday, 18th LRTA Council Meeting

October

Wednesday, 2nd LRTA Executive Meeting
Monday, 7th LRTA New Rep Orientation (virtual)
Wednesday, 9th LRTA New Member Celebration
Friday, 11th LRTA Executive Retreat/Training
Wednesday, 16th LRTA Council Meeting
Thursday, 17th Maternity/Parental Leave Seminar
Friday, 25th MTS PD Day

November

Wednesday, 6th LRTA Executive Meeting
Wednesday, 20th LRTA Council Meeting

December

Wednesday, 4th LRTA Executive Meeting
Wednesday, 18th LRTA Council Meeting
Monday, 23rd through Friday, Jan. 3rd Winter Break

January

Wednesday, 8th LRTA Executive Meeting
Wednesday, 22nd LRTA Council Meeting

February

Wednesday, 5th LRTA Executive Meeting
Wednesday, 19th LRTA Council Meeting

March

Wednesday, 5th LRTA Executive Meeting
Wednesday, 19th LRTA Council Meeting
Monday, 31st through Friday, April 4th Spring Break

April

Wednesday, 9th LRTA Executive Meeting
Wednesday, 16th LRTA Council Meeting
Wednesday, 23rd LRTA Annual General Assembly
Thursday, 24th Maternity/Parental Leave Seminar

May

Monday, 5th LRTA Appreciation Event
Wednesday, 7th LRTA Executive Meeting
Wednesday, 14th LRTA Council Meeting
Wednesday, 14th MTS AGM Binder Meeting
Thursday, 22nd through Saturday, 24th MTS AGM

June

Wednesday, 4th LRTA Executive Meeting
Wednesday, 11th LRTA Retirement Reception
Wednesday, 18th LRTA Council Meeting

*LRTA Social Events will be added to the calendar throughout the year

